

Nachhaltigkeitsrichtlinie für Lieferanten

Unsere Grundhaltung

Rosenberger ist seit der Gründung 1958 ein familiengeführtes Unternehmen, welches auf langfristigen Erfolg ausgerichtet ist. Der Unternehmenserfolg stützt sich maßgeblich auf Integrität, die Beachtung von Recht und Fairness sowie ein respektvolles Miteinander. Der „Code of Conduct“ (Verhaltenskodex) verkörpert besonders wichtige Grundsätze und Werte, zu denen sich Unternehmen und Mitarbeiter weltweit bekennen. Die Verpflichtung zu sozialer und ethischer Verantwortung, als auch ein achtsamer Umgang mit der Umwelt, stellen wesentliche Bestandteile der Firmenphilosophie dar. Aus diesem Grund wird beispielsweise kontinuierlich daran gearbeitet, Energie aus erneuerbaren Energieträgern zu gewinnen und grundsätzlich den CO₂-Ausstoß im Unternehmen zu verringern.

Basis für eine langfristig erfolgreiche Partnerschaft zwischen Rosenberger und seinen Lieferanten ist ein gemeinsames Verständnis der nachfolgend aufgeführten Nachhaltigkeitsrichtlinie.

1. Soziale und ethische Verantwortung

Rosenberger bekennt sich zur vollständigen Einhaltung von Sozial- und Ethik-Konventionen gemäß dem internationalen Standard SA8000®. Unsere Lieferanten sollen sich ebenfalls an die Inhalte dieses internationalen Standards halten, Menschenrechte respektieren und soziale Grundrechte aktiv fördern:

- Verbot von: Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Menschenhandel
- Jegliche Form von Belästigung oder Diskriminierung auf Grund von Hautfarbe, Geschlecht, Behinderung, Sexualität oder Religion ist untersagt
- Das Recht der Vereinigungsfreiheit, sowie das Recht Interessengruppen zu bilden muss gewährt werden



2. Fairer Wettbewerb

Rosenberger glaubt an einen fairen Wettbewerb, weshalb Lieferanten das geltende Kartell- und Wettbewerbsrecht zu befolgen haben:

- Korruptionen, Erpressungen und Bestechungen sind strengstens untersagt. Um dies zu gewährleisten, erwarten wir von unseren Lieferanten ein konsequentes und transparentes Verhalten
- Situationen, die zu Interessenskonflikten führen können, sollen gemieden werden. Private oder persönliche Anliegen sind zu vernachlässigen und fließen in keine geschäftlichen Entscheidungen mit ein
- Lieferanten verpflichten sich, die europäischen und deutschen Exportkontrollbestimmungen, und soweit die Ausfuhr/Verbringung der Güter dem US-Recht unterfällt, auch die US-(Re)-Exportbestimmungen anzuerkennen und einzuhalten



3. Arbeitsbedingungen

Engagierte und motivierte Mitarbeiter bilden die Voraussetzung, die hohen Qualitätsansprüche an Produkte und Lösungen zu erfüllen. Lieferanten verpflichten sich mindestens die folgenden Arbeitsbedingungen einzuhalten:

- Den Arbeitnehmern/innen ist der branchenspezifisch gesetzlich geltende Mindestlohn zu bezahlen
- Hinsichtlich der Arbeitszeiten sind die gesetzlichen Regelungen einzuhalten
- Lieferanten bieten ihrem Personal ein sicheres und hygienisches Arbeitsumfeld. Sollte dies nicht der Fall sein, müssen Maßnahmen getroffen werden, um Sicherheit und Gesundheit zu gewährleisten
- Der Schutz des geistigen Eigentums muss durch beispielsweise gewerbliche Schutzrechte sichergestellt werden

4. Qualität und Sicherheit

Grundlage des Erfolgs bei Rosenberger ist, dass die Ansprüche der Kunden an Qualität, Zuverlässigkeit, Schnelligkeit und Preis richtig verstanden und mit Erfindungsgeist, persönlichem Einsatz, wirtschaftlichem Augenmaß und technischem Können in hochwertige Produkte umgesetzt werden. Qualität ist ein zentrales Anliegen der Unternehmensführung.

Daher ist auch die Qualität von zugelieferten Materialien und Produkten essentiell für eine zukünftige erfolgreiche Partnerschaft mit unseren Lieferanten:

- Die Lieferanten gewährleisten, dass die Vertragsprodukte mängelfrei sind und den vereinbarten Spezifikationen sowie den anerkannten Regeln der Technik entsprechen. Des Weiteren stellen sie sicher, dass nur Originalprodukte und keine Nachbauten verwendet oder geliefert werden
- Um der finanziellen Verantwortung gegenüber relevanten Parteien, wie beispielsweise Stakeholdern, gerecht zu werden, ist ein sachgemäßer Umgang mit Belegen und Aufzeichnungen sowie deren sichere Verwahrung erforderlich
- Vertrauliche Informationen und Geschäftsgeheimnisse sind von unseren Lieferanten diskret zu behandeln und dürfen nicht an Unbefugte weitergegeben werden. Datenschutzgesetze sind strikt zu befolgen
- Der missbräuchliche Konsum und Nutzen personenbezogener Daten ist strengstens untersagt. Schutz der persönlichen Identität muss gesichert sein

Da Rosenberger als Zulieferer US-börsennotierter Unternehmen fungiert, sind wir und ebenso unsere Lieferanten mittelbar von der Offenbarungspflicht betroffen.



5. Umwelt und Energie

Rosenberger sieht sich auch in der Verantwortung für nachhaltiges und umweltgerechtes Wirtschaften, weshalb wir ein ausgearbeitetes Energie- und Umweltmanagementsystem besitzen und die Standards ISO 50001 und ISO 14001 erfüllen.

Für unsere Lieferanten sollte die Zertifizierung gemäß ISO 14001 ebenso ein wichtiges Anliegen sein.

Den Fokus legen wir auf:

- Die Erhaltung bzw. Schonung natürlicher Ressourcen, wie Wasser und Luft
- Einen verantwortungsvollen Umgang mit chemischen Bestandteilen oder chemischen Erzeugnissen bei der Auswahl und Bearbeitung von Produkten
- Eine sparsame Verwendung von Rohstoffen und Energien bzw. die Umstellung auf ggf. umweltschonende Alternativen, um somit auch Treibhausgasemissionen und Partikelbelastungen zu reduzieren
- Die Vermeidung und sachgerechte Entsorgung von belastenden Emissionen und Abfällen



Einhaltung der Nachhaltigkeitsrichtlinie

Rosenberger fordert seine Lieferanten auf, die hier genannten Bestimmungen einzuhalten.

Im Falle wesentlicher Verstöße durch Lieferanten gegen diese Nachhaltigkeitsrichtlinie behält sich Rosenberger das Recht vor, die Geschäftsbeziehung mit dem jeweiligen Lieferanten vorbehaltlich der anwendbaren Gesetze zu kündigen.